

VACATURE VOORZITTER & LID RvT

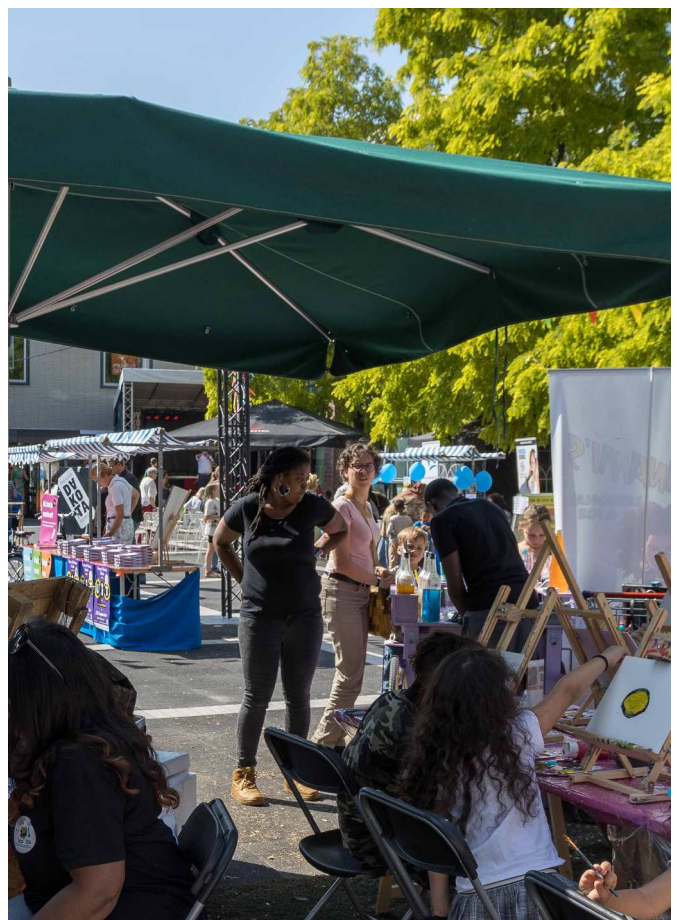
Wegens het verlopen van de zittingstermijnen van de voorzitter en één lid, zijn er twee vacatures ontstaan in de RvT.

Over de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft als taak toezicht te houden op de functieervulling van de directie en de algemene gang van zaken binnen de Stichting. Tevens ziet de Raad toe op naleving van de uitgangspunten van de Governance Code Cultuur. De dagelijkse leiding ligt bij de directeur.

Van de leden wordt verwacht dat zij zich herkennen in de volgende profielkenmerken.

- De Raad is enthousiast en betrokken bij de missie en visie van Dakota: haar bestaansrecht in Escamp en de binding met de bewoners van dit stadsdeel;
- De Raad kenmerkt zich door diversiteit op het gebied van geslacht, leeftijd, ervaring, (culturele en professionele) achtergrond en karaktereigenschappen van de individuele leden;
- De Raad heeft affiniteit met stadsdeel Escamp en haar inwoners;
- De Raad heeft kennis en ervaring op meerdere gebieden (cultureel, financieel, juridisch, HR, organisatieontwikkeling, politiek, marketing en communicatie);
- De Raad functioneert als team: leden vullen elkaar aan zowel in deskundigheid als in hun teamrollen.



VACATURE VOORZITTER RvT

Voorzitter Raad van Toezicht

Wat ga je doen als voorzitter Raad van Toezicht?

Naast het toezicht houden op de functieervulling van de directie en de algemene gang van zaken binnen de Stichting, zijn je taken:

- Voorbereiden van de agenda, leiden van de vergaderingen en zorg dragen voor een zorgvuldige besluitvorming;
- Kunnen toezien op en faciliteren van de professionele ontwikkeling en teamvorming van de RvT.
 - Je bent verantwoordelijk voor de evaluatie van de RvT;
 - In situaties waarbij sprake is van (mogelijke) belangenverstrengeling, tegenstrijdig belang, onderlinge conflicten of calamiteiten bevorder je een zorgvuldige behandeling en besluitvorming door de RvT.
 - Je treedt op als eerste aanspreekpunt vanuit de RvT richting de directeur-bestuurder;
 - Je maakt jaarlijks een kort verslag t.b.v. het jaarverslag.

Wat vragen wij van je in de rol van voorzitter?

- Een grote maatschappelijke betrokkenheid en oog voor cultureel-maatschappelijke ontwikkelingen, waarbij ervaring in een culturele omgeving een pré is.
- Bewezen bestuurlijke kwaliteiten of ruime ervaring in een bestuurlijke omgeving.
- In staat om ten opzichte van de andere leden van de RvT en de directeur-bestuurder onafhankelijk en kritisch te opereren.
- Beschikbaarheid in tijd en bereidheid om extra werk te verrichten.
- Een relevant netwerk.
- Affiniteit met (de bewoners van) het stadsdeel Escamp.
- Bereid en in staat te handelen overeenkomstig de Governance Code Cultuur.



VACATURE ALGEMEEN LID RvT

Algemeen lid Raad van Toezicht

Wat ga je doen als algemeen lid Raad van Toezicht?

Naast het toezicht houden op de functievervulling van de directie en de algemene gang van zaken binnen de Stichting, daarnaast neem je deel aan tenminste één van de commissies (audit, remuneratie en/of governance).

Wat vragen wij van je?

- Enige jaren commerciële op strategisch niveau.
- Kennis van, ervaring of affiniteit met het werkgebied van de stichting;
- Een relevant netwerk.
- In staat om ten opzichte van de andere leden van de RvT en de directeur-bestuurder onafhankelijk en kritisch te opereren.
- Bereid en in staat te handelen overeenkomstig de Governance Code Cultuur;
- Affiniteit met (de bewoners van) het stadsdeel Escamp.



VACATURE

VOORZITTER & LID RvT

Wat biedt Dakota?

- Een belangrijke strategische rol bij één van de acht cultuurankers in Den Haag.
- Een plek waar je echt waarde kan toevoegen aan de samenleving.
- Momenteel betreft het een onbezoldigde rol. Met ingang van 1 januari 2025 zullen de leden een bescheiden vergoeding in de vorm van vacatiegeld per vergadering ontvangen.

De vergaderfrequentie is circa zesmaal per jaar. Indien nodig kan er tussen de vergaderingen door formeel overleg plaatsvinden. De standplaats voor de vergaderingen is Den Haag.

Procedureplanning

Sluiting reactietermijn: 1 april 2024

De selectiegesprekken zijn gepland op 9 april tussen 16.00 – 22.00.

Geselecteerde kandidaten worden z.s.m. van de exacte tijd van hun gesprek op de hoogte gebracht.

Heeft u interesse?

Reageer dan snel!
Stuur je CV en korte motivatie naar rvt@theaterdakota.nl

**REAGEER
NU!**

Heb je inhoudelijke vragen over de procedure, dan kan je contact opnemen met Madhavi Radjpalsingh, lid RvT, op telefoonnummer 06-45092068 of info@fonhr.nl

Over Theater Dakota

Dakota maakt Escamp gelukkiger. We doen dit door samen met onze medestadsdeelbewoners (mensen en organisaties) een toegankelijk en divers programma samen te stellen dat verbindt en ruimte geeft aan het palet van verhalen dat het stadsdeel rijk is.

Wij geloven in de kracht van kunst als universele taal die bruggen slaat tussen gemeenschappen en perspectieven. We bieden zowel actieve als passieve manieren om verhalen te horen en te delen, vanuit onze standplaats in Verzamelgebouw ZUID 57, maar ook daarbuiten.

We creëren hiermee een inspirerende culturele ruimte waar diverse verhalen en expressievormen samenkomen. Samen zorgen we ervoor dat iedereen in Escamp zich gezien, gehoord en welkom kan voelen. In al onze artistieke uitingen zijn we toegewijd aan het bevorderen van inclusiviteit, diversiteit en innovatie. Want wanneer je echt naar elkaar luistert, samen mooie dingen maakt en geniet van kunst en cultuur, wordt iedereen een beetje gelukkiger!

Met een team van ongeveer 20 professionals, meer dan 40 vrijwilligers en talloze ambassadeurs zorgen we ervoor dat Dakota elke dag een plek is waar iedereen zich welkom en gehoord voelt.

Ons nieuw meerjarenbeleidsplan 2025 -2028 ligt klaar en wij kunnen niet wachten om dé culturele hotspot van Escamp te worden.